

Số: /BC-UBND

Thuận Nam, ngày tháng 11 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện công tác chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022**

Thực hiện Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

Theo đó trong năm 2021, Tổ Kiểm tra kỷ luật kỷ cương hành chính huyện đã thực hiện công tác kiểm tra đột xuất 12 cuộc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương (tại Trung tâm hành chính huyện 05 cuộc; 08 cuộc tại các xã trên địa bàn huyện) kết quả cụ thể như sau:

#### **1. Kết quả kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính**

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các cơ quan, đơn vị, địa phương chấp hành tương đối tốt việc đeo thẻ công chức trong giờ làm việc theo quy định.

- Qua các đợt kiểm tra không phát hiện trường hợp nào vi phạm việc uống rượu, bia trong giờ làm việc; tuy nhiên vẫn còn một số trường hợp hút thuốc lá trong công sở.

- Việc xây dựng lịch công tác, việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc: cơ quan, đơn vị ban hành quyết định, thông báo việc phân công nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức; đã ban hành và thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; niêm yết công khai các thủ tục hành tại bộ phận tiếp nhận và giao trả kết quả.

- Đã tổ chức cho 100% cán bộ, công chức, viên chức ký cam kết theo Quyết định số 23/2016/QĐ-UBND ngày 09/5/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

- Việc chấp hành giờ giấc làm việc tại cơ quan, đơn vị, địa phương: Phần lớn cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc giờ giấc làm việc theo quy định.

Qua kiểm tra đột xuất Tổ Kiểm tra của Sở Nội vụ 01 lượt cán bộ, công chức vi phạm giờ giấc làm việc, Ủy ban nhân dân huyện đã xếp loại C trong tháng và theo dõi để làm cơ sở xét thi đua, khen thưởng cuối năm; đối với Tổ kiểm tra của huyện qua kiểm tra không có cán bộ vi phạm giờ giấc làm việc.

- Việc thực hiện phân công cán bộ, công chức, viên chức làm việc ở nhà trong thời gian giãn cách xã hội, các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện đảm bảo tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức làm việc ở nhà theo quy định, trừ một số trường hợp thực hiện công vụ phải đến cơ quan làm việc.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ phòng chống dịch trên địa bàn huyện liên quan đến các cơ sở tôn giáo, công tác xây dựng và bảo vệ “vùng xanh”, công tác chỉ đạo phòng chống dịch, qua kiểm tra các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, kịp thời đảm bảo 5K, không tụ tập đông người quy định theo quy định trong phạm vi công sở.

**2. Nhận xét chung:** Phần lớn cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính như: không uống rượu, bia trong giờ làm việc; thực hiện đeo thẻ công chức đầy đủ, phân công cán bộ, công chức thực hiện giải quyết các thủ tục hành chính trước hẹn, đúng hẹn theo quy định. Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được vẫn còn một số ít hạn chế: vẫn còn cán bộ, công chức hút thuốc lá tại cơ quan; một số cơ quan, đơn vị, địa phương đôi lúc tham mưu còn chậm tiến độ tiến độ so với thời gian quy định, phần nào ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo điều hành chung của huyện.

### **3. Nguyên nhân, tồn tại, hạn chế:**

Công tác tự kiểm tra và chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa được thường xuyên, liên tục; Một số ít cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa thật sự tự giác.

**4. Hình thức xử lý vi phạm:** Trong năm 2021, Tổ kiểm tra đề xuất xếp loại C trong tháng 01 trường hợp.

### **5. Phương hướng nhiệm vụ năm 2022**

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường chỉ đạo công tác tự kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý; đồng thời kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại bình xét thi đua năm đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Nâng cao hơn nữa vai trò của người đứng đầu gương mẫu trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Tổ kiểm tra: Tiếp tục tăng cường kiểm tra (chuyên đề và đột xuất) tại các cơ quan, đơn vị, địa phương để kịp thời chấn chỉnh; tăng cường kiểm tra các

cơ sở tôn giáo, cơ quan, đơn vị trong thực hiện công tác phòng, chống dịch Covid-19.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022 trên địa bàn huyện Thuận Nam./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT. Huyện ủy, TT. HĐND huyện (b/c);
- CT và các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Trương Xuân Vỹ**